Versionado

V1: creación del documento

V2: ajustes de la documentación y creación del versionado

## **De Kanban a Scrumban por falta de enfoque**

### **Situación**

En las primeras semanas del proyecto, el equipo trabajó bajo la metodología **Kanban**, priorizando la flexibilidad y el flujo continuo de tareas. Sin embargo, con el avance del proyecto, comenzaron a surgir varios problemas:

* **Falta de foco:** El equipo abordaba muchas tareas al mismo tiempo, sin claridad sobre cuáles eran prioritarias para lanzar una versión usable de la app.
* **Ausencia de entregables definidos:** Al no tener fechas de entregas claras, se acumulaban funcionalidades sin una versión clara que pudiera mostrarse o probarse integralmente.
* **Problemas de coordinación:** Diseño, desarrollo y testing trabajaban en paralelo sin sincronización, lo que causaba dependencias rotas o tareas solapadas.
* **Clientes sin visibilidad clara:** Al no haber demos ni puntos de revisión fijos, el stakeholder no podía ver avances concretos ni saber qué estaba listo para usar.

Frente a esta situación se propone migrar a una metodología híbrida: Scrumban, para combinar lo mejor de ambos enfoques, ya que nos permite desarrollarnos de la siguiente manera:

* Mantener la visualización del flujo de trabajo y flexibilidad de Kanban.
* Agregar estructura iterativa mediante sprints de 2 semanas.
* Introducir dailys para una mejor planificación y reuniones para revisión de avances.
* Mejorar lafijación de prioridades, permitiendo agrupar tareas en entregas parciales reales para una versión MVP.

**CAMBIOS CONCRETOS:**

**ANTES**:

* Tareas sueltas en flujo continuo
* Sin planificación fija
* Sin revisión formal de avances
* No se medía progreso concreto
* Cualquier tarea se toma en cualquier momento

**DESPUÉS:**

* Organización en sprints quincenales
* Sprint planning cada lunes por medio
* Sprint review cada viernes por medio
* Se establecen objetivos por sprint
* Se trabaja con prioridades del sprint actual

Lo que se espera en las primeras semanas luego de la transición de la implementación:

* Mejor gestión del enfoque: el equipo trabaja en menos cosas a la vez, pero más completas.
* Entregables más claros: al final de cada sprint, hay funcionalidades cerradas.
* Mejor comunicación y sincronización interna.
* Mayor visibilidad para el cliente, que puede revisar avances y dar feedback por entregas.